

BRATT | FEINSILBER | HARLING

Till

Stoppafusket.nu

Att: Chefredaktör och ansvarig utgivare Anna-Lena Norberg

Stockholm den 3 december 2020

I egenskap av ombud för för We can do HR och Martin T. Lagus, med anledning av ditt svarsbrev den 8 november 2020, får jag härmed anföra följande.

Martin T. Lagus vidhåller det som tidigare anförts i skrivelse av den 2 november 2020. Till stöd för att de anställda utsända arbetarna omfattas av projektanställningsavtal, inges en ett sådant aktuellt avtal, Bilaga 1. De anställda är därmed inte s.k. egenanställda. Arbetsgivaren är vidare bunden av kollektivavtal sedan 2019-06-24. Det är åter av vikt att framhålla att såväl vid tidigare som vid nuvarande anställningsform har Bolagets samtliga anställda utsända arbetare omfattats av försäkringar (även privata sådana), sociala avgifter, betald ledighet m.m. Bolaget har således i alla sammanhang erbjudit skäliga anställningsvillkor.

För Er kännedom har min huvudman aldrig anført att bolaget *inte* har något fast driftställe. Av den tidigare ingivna skrivelsen utläses att bolaget har fast driftställe i Polen.

Till stöd för att bolaget rätteligen betalar sociala avgifter i Polen, inges aktuellt A1-intyg, Bilaga 2.

Bolaget har förlorat kundsamarbeten på grund av oriktiga påståenden i artikeln och har därmed åsamkats ekonomiska förluster vilket drabbar min huvudman personligen.

Jag emotser Ditt snara återkommande samt en genomförd avpublicering av artikeln mot bakgrund av det ovan och tidigare anförda. I det fall en avpublicering av artikeln inte sker, kan min huvudman komma att initiera en rättslig prövning.

Med vänlig hälsning,



Percy Bratt